



Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО

*Е.П. Сичинский* Е.П. Сичинский

«16» декабря 2022 г.

## ПЛАН

работы областного методического объединения  
УГС 15.00.00. Машиностроение на 2023 год

Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский механико-технологический техникум»

### I. Приоритетные направления ОМО

1. Методическое обеспечение реализации Федерального проекта «Профессионалитет» в условиях сетевого взаимодействия.
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся.
3. Внедрение управленческих механизмов в оценку качества образовательной деятельности ПОО.
4. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС- ориентированных программ воспитания.
5. Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО.
6. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
7. Развитие системы непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям.

### II. Цель и задачи ОМО

1. – Цель – координация методической работы и развитие сетевого взаимодействия цикловых комиссий ПОО, с целью повышения качества образования обучающихся ПОО по указанным направлениям профессиональной подготовки студентов
- Задачи: изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;
  - обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках направления профессиональной подготовки;
  - разработка содержательного аспекта образовательных программ, учебно-методического обеспечения, осуществление информационно-библиографической деятельности;
  - разработка содержательных аспектов областных конкурсов и олимпиад;
  - рецензирование учебно-методических материалов;
  - экспертиза результатов педагогической деятельности по профилю подготовки;

### **III. Основные направления деятельности ОМО**

#### **аналитическая:**

- изучение и обобщение передового опыта учебно-воспитательной, производственной и иной деятельности ПОО, разработка рекомендаций по внедрению прогрессивного педагогического опыта, передовых педагогических технологий в практику работы ПОО;
- экспертиза и рецензирование учебно-методических материалов, электронных средств обучения и других пособий и материалов, применяемых в учебном процессе по направлению профессиональной подготовки; анализ состояния методической работы по профилю подготовки.

#### **информационная:**

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- информирование педагогов о новых методиках работы, о новейших технологиях, применяемых в профессиональной сфере.

#### **организационно-методическая:**

- координация деятельности цикловых комиссий ПОО, деятельности творческих групп по разработке научно-методических материалов;
- научно-методическое обеспечение образовательного процесса по реализации мероприятий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов по направлению профессиональной подготовки, разработка и совершенствование учебно-методических комплексов, выработку единых норм и требований к оценке результатов обучения;
- организация и проведение проблемных семинаров, конференций, педагогических чтений в ОМО;
- разработка заданий для областных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, фестивалей.

#### **-консультативная:**

- оказание консультативной помощи ПОО по ключевым вопросам организации и содержания образовательной деятельности с учетом требований ФГОС;

### **IV. Организация и порядок работы**

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

### **V. Права и ответственность ОМО**

#### 1. ОМО имеет право:

- организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
- запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;



-вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с предусмотренными настоящим Положением задачами и функциями;

-привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;

-участвовать в организации и проведение олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.

2. ОМО несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за качество проводимых мероприятий.

## VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом Челябинского института развития профессионального образования.

2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального образования.

3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

## Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	1.1. Методическое обеспечение реализации ФП «Профессионалитет» в условиях сетевого взаимодействия.  1.2. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных	Методический семинар «Новые образовательные технологии ФП «Профессионалитет»  1. Разработка ОПОП –П. Ключевые точки разработки ОПОП –П. ЦОК для ПООП_П. 2. Сетевое взаимодействие ПОО в ОПЦ Машиностроение в Челябинской области. 3. Методические подходы к разработке Программы воспитания в условиях ФП «Профессионалитет»	Февраль	А.Н. Андрющенко	Проведена содержательная экспертиза по методическому обеспечению реализации ФП «Профессионалитет» в условиях сетевого взаимодействия  ФОС олимпиады и конкурса	ГБУ ДПО ЧИРПО

	программ воспитания	<p>1. Заседание ВТК по разработке ФОС к областным олимпиадам и конкурсам профессионального мастерства.</p> <p>2. Наполнение областного репозитория образовательным контентом.</p>	Март	Сайбель Т.П	<p>профессионального мастерства по направлению Машиностроение</p> <p><b>Мониторинг наполняемости областного репозитория образовательным контентом .</b></p>	
2.	2.1. Реализация мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся	<p>Заседание ОМО «Современные подходы к реализации мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся</p>	апрель	Брежнева И.В	<p>Статья о Современных подходах к реализации мероприятий, способствующих созданию бережливой среды в ПОО Челябинской области и бережливого мышления у обучающихся</p>	ЧМТТ
3.	3.1. Внедрение управленческих механизмов в оценку качества образовательной деятельности ПОО.	<p>Методический семинар</p> <p>«Новые управленческие механизмы ОПЦ (кластера) Машиностроение в Челябинской области» (из опыта работы ПОО, предприятий реального сектора экономики).</p> <p>Заседание ВТК:</p> <p>1. Наполнение областного репозитория образовательным контентом.</p>	май	<p>А. Н. Андрющенко</p> <p>Сайбель Т. П.</p>	<p>Методические рекомендации по внедрению управленческих механизмов в оценку качества образовательной деятельности ПОО.</p>	ГБУ ДПО ЧИРПО

4.	4.1. Развитие технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО.	Заседание ОМО «Развитию технологий (моделей) содействия занятости выпускников ПОО».	Сентябрь	А.Н. Андрющенко	Аналитическая справка о моделях (технологий) в ПОО по вопросу содействия занятости выпускников.	ЧМТТ
5.	5.1. Организационно-педагогическое сопровождение профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.	Заседание ОМО «Организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области»	октябрь	Сайтхужина Г. И.	Методические материалы по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся в Челябинской области	ЧМТТ
6.	6.1. Развитие системы непрерывного профессионального развития педагогических и управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям.	Заседание ОМО «Непрерывное профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров ПОО, обеспечивающих соответствие их квалификации современным требованиям».  Заседание ВТК: 1. Наполнение областного репозитория образовательным контентом.	декабрь	Чернышова В. М.	Статья «Непрерывное профессиональное развитие педагогических и управленческих кадров ПОО»	ГБУ ДПО ЧИРПО

Руководитель областного методического объединения



А.Н. Андрющенко